



ประกาศสำนักงานเขตราชเทวี  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตราชเทวี ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวจิรภา คงจินดา	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขรว.๑๔๐)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขรว.๑๔๐)	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชเทวี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางทวีพร โชตินุชิต)  
ผู้อำนวยการเขตราชเทวี

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจิราภา คงจินดา

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๑๔๐)

๑. ชื่อผลงาน การดำเนินการเปิดรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว

สังกัดสำนักงานเขตราชเทวี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชเทวี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

๗. ผลสำเร็จของงาน

สำนักงานเขตราชเทวี สามารถดำเนินการเปิดรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย ส่งผลให้ส่วนราชการต่างๆ มีลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาบุคลากรเครือข่ายด้านทรัพยากรบุคคล สังกัดส่วนราชการต่างๆ ของสำนักงานเขตราชเทวี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล

๓. เพื่อสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล สังกัดส่วนราชการต่างๆ ของสำนักงานเขตราชเทวี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด

๒. เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล

๓. มีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล และสามารถช่วยกันแนะนำการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง